



Nuestra Identidad

Nuestra consultora, creada en el año 2004, está dirigida al servicio de empresas de distintos sectores industriales y se focaliza en desarrollar capacidades organizacionales para crear valor al negocio, a través de potenciar el desempeño de las personas y la efectividad organizacional.

La empresa está liderada por profesionales con una sólida y exitosa trayectoria ejecutiva, como también una amplia y completa experiencia en consultoría en empresas locales y multinacionales.

Desde su constitución en 2004, la consultora ha asesorado a empresas de diversos sectores económicos, tales como: agroindustria, construcción e inmobiliaria, energía y minería, educación y cultura, finanzas e inversiones, gobierno, industria, medios y tecnología, productos y servicios, previsión y seguros, salud, y transporte.

■ Misión

Ayudamos a nuestros clientes a cumplir sus objetivos, proveyéndoles servicios de consultoría de primer nivel en materia de recursos humanos, mediante la oferta de soluciones a medida, coherentes con la estrategia del negocio, basadas en un enfoque pragmático fundado en experiencias reales en empresas.

Creamos valor para el cliente y le proporcionamos diferenciación competitiva a través de nuestras propuestas, cuyo foco está en el desarrollo de las personas y sus talentos, contribuyendo así a aumentar su productividad, calidad y eficiencia empresarial, como también generar mejoras en los procesos interpersonales y en los sistemas y procesos de recursos humanos, respetando principios éticos y de responsabilidad social.

■ Valores y Promesa

Excelencia Profesional - Hacer las cosas con calidad, eficiencia y "a la primera". Proponemos soluciones a la medida, según los requerimientos del cliente, basadas en nuestra experiencia y en las mejores prácticas de empresas exitosas. No asumimos proyectos para los cuales no nos sentimos calificados, o bien, que no estén de acuerdo con nuestra filosofía empresarial.

Eficiencia Empresarial y Calidad de Servicio - Todas nuestras acciones empresariales están orientadas a crear valor para nuestros clientes y nuestra empresa. Nos esmeramos siempre en entregar un servicio oportuno, de calidad y excelencia, para satisfacer cabalmente las necesidades y requerimientos de nuestros clientes.

Clima Laboral - Trabajamos para crear y mantener un grato ambiente laboral, con respeto hacia nuestros colaboradores, preocupados por su desarrollo profesional en la empresa, así como de su crecimiento integral como personas, buscando equilibrar trabajo y familia.

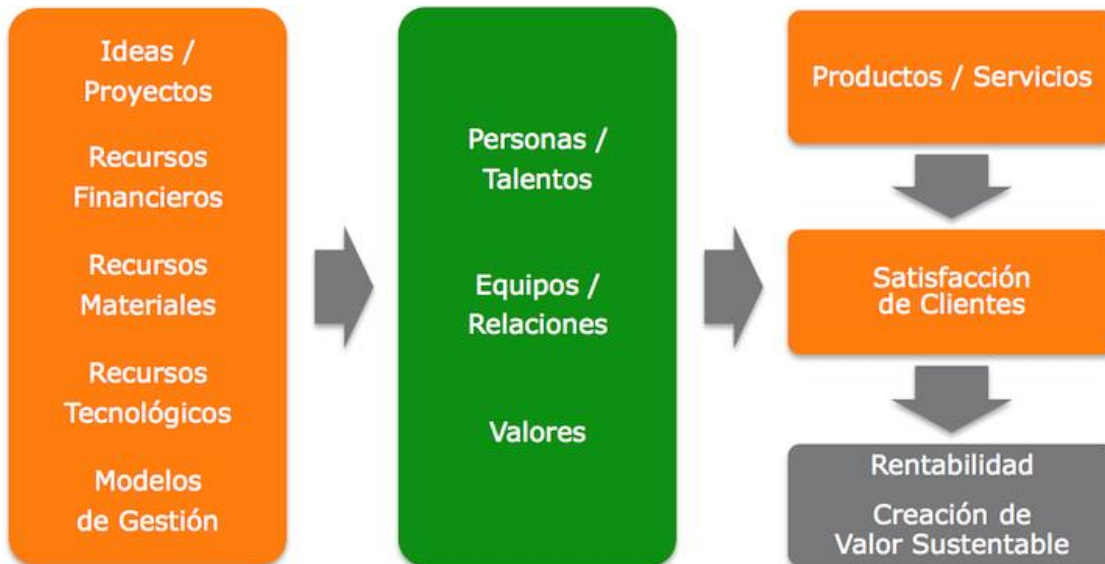
Innovación - Buscamos estar siempre a la vanguardia de las innovaciones en materia de recursos humanos, con el fin de traducirlas en soluciones creativas, prácticas y rentables para nuestros clientes.

Ética y Responsabilidad Social - Actuamos siempre con apego a principios de respeto hacia las personas, normas y regulaciones legales, intentando contribuir a la sociedad y comunidad en la que estamos insertos.

Nuestra promesa:

- ✓ Soluciones de Excelencia
- ✓ Cumplimiento de lo Convenido
- ✓ Atención Personalizada por Expertos
- ✓ Resultados Mensurables y Garantizados
- ✓ Relaciones de Confianza y de Largo Plazo

■ Foco de Gestión





Nuestro Equipo

Nuestra consultora está conformada por un equipo de consultores expertos en gestión de personas y organizaciones, liderados por tres destacados profesionales con más de 35 años de experiencia profesional en empresas locales y multinacionales, y con responsabilidades globales.



Luis de la Barra Arriagada - Socio Director Ejecutivo
Psicólogo, Pontificia Universidad Católica de Chile
Diploma en Administración de Empresas, Universidad Adolfo Ibáñez
Master en gestión de Personas y Organización, Universidad Adolfo Ibáñez
ldb@scstrategy.cl

Ocupó por más de 20 años altos cargos ejecutivos y corporativos en el área de Recursos Humanos, tanto en Chile como en España y Latinoamérica, en empresas tales como Citibank, Banco Santander y Enersis. Ha sido director de Banco Santander Chile y de varias empresas de ese Grupo. Ha participado activamente en procesos de formación de nuevas empresas, fusiones & adquisiciones, reestructuraciones y cambios culturales, liderando los mismos desde la perspectiva de RRHH y su impacto en las personas.

Como consultor, ha asesorado en temas tales como: Planificación y gestión estratégica de RRHH, organización, fusiones y procesos de cambio organizacional, gestión de directivos, formación de líderes y equipos, gestión de talentos, *coaching* ejecutivo, comunicación interna, diseño de sistemas de compensaciones, diseño de políticas de RRHH, diseño de sistemas de medición del desempeño y evaluaciones en 360°, entre otros. Ha sido Profesor del Magíster y del Diplomado en RRHH de la Universidad Adolfo Ibáñez entre 1997 y 2013, como también en otros Magíster de Negocios.



Fernando Heresi Arroyo - Socio Director Gerente
Ingeniero Civil, Universidad de Chile
Master en gestión de Personas y Organización, Universidad Adolfo Ibáñez
fha@scstrategy.cl

Tiene una amplia experiencia ejecutiva de más de 20 años como gerente de línea en las áreas de Tecnología, Operaciones y Comercial en empresas tales como Banco Santiago, Citibank y Transbank. Su última posición ejecutiva, antes de integrarse a la consultora, fue como Gerente General de ACC (Tarjeta Paris) donde gestionaba más de 2 millones de clientes. Durante su trayectoria ejecutiva, impulsó y lideró profundos procesos de cambios comerciales, operacionales, tecnológicos y organizacionales de importante impacto en el negocio.

Como consultor ha asesorado en temas de planificación estratégica, organización, estudios de clima - *engagement* - cultura - servicio interno, diseño de sistemas de evaluación del desempeño y mediciones en 360°, formación de líderes, evaluación de ejecutivos, *coaching* ejecutivo y negociación. Es instructor de diversos talleres de liderazgo y de desarrollo de habilidades "blandas" para ejecutivos.



Gonzalo Terminel Krebs – Socio Consultor

Administrador Público, Universidad de Chile; MBA Loyola University of Maryland;

Diplomado en Gestión de la Innovación y la Tecnología Universidad

Alberto Hurtado y University of Notre Dame.

gtk@scstrategy.cl

Posee una amplia experiencia ejecutiva de más de 20 años como gerente de recursos humanos y de desarrollo organizacional, en empresas tales como Sociedad Minera Pudahuel, Banco Santiago, Citibank, Corporación Financiera Atlas y Banco Nova. Su última posición ejecutiva, antes de integrarse a la consultora, fue como Gerente de Desarrollo Organizacional y Personas en Banco Estado los últimos 10 años.

Ha desarrollado iniciativas en gestión de personas, relaciones laborales, compensaciones, desarrollo organizacional, programas de Inclusión y género, además en procesos de transformación e innovación en empresas de servicios financieros, frutícolas y minería. Diseño y ejecución de programas de desarrollo de personas, con énfasis en posiciones de liderazgo, incorporación de nuevas competencias a nivel masivo y gestión del clima laboral. Sólida experiencia en programas de gestión del cambio organizacional. Ha liderado programas con equipos multifuncionales, desarrollando políticas, incorporando nuevas tendencias con valor para el negocio. Formación y experiencia como mentor y coach ejecutivo.